

Symposium:  
Personalentwicklung wenn es knapp wird  
am 14.11.2011

Der Teilnehmerbeitrag beträgt 90.00 €.  
Die Veranstaltung beginnt um 10:00 und endet gegen 16:00

## Anmeldung

.....  
Einrichtung  
.....  
Name  
.....  
Funktion  
.....  
Straße  
.....  
PLZ/Ort  
.....  
Telefon  
.....  
Email  
.....  
Ort, Datum                      Unterschrift

**Bitte per Fax an: 0209-167-1221  
oder per Post senden an:**

Institut für Verwaltungswissenschaften e.V.  
Munscheidstraße 14  
45886 Gelsenkirchen



Wissenschaftspark  
Munscheidstraße 14

D-45886 Gelsenkirchen

Fon: +49-209-167-1220  
Fax: +49-209-167-1221  
Mail: info@ifv.de

# Personalentwicklung wenn es knapp wird

Symposium  
am 14. November 2011

in Kooperation mit dem



Institut für Kommunal- und  
Verwaltungs-wissenschaften



[www.ifv.de](http://www.ifv.de)

## Die junggebliebene Kommunalverwaltung in der alternden Gesellschaft

„Jung bleiben!“ ist das Motto in der anstehenden alternden Gesellschaft. Und „Jung bleiben!“ bedeutet dann auch eine diametrale Abkehr von der Ausgrenzung älterer Mitarbeiter/-innen aus den Zukunftsprojekten der Kommunalverwaltung. In Zukunft ist Wandel und Erneuerung in der Kommunalverwaltung gerade auch durch die erfahrenen Kräfte zu leisten, was die fortwährende Offenheit für neue Ideen, Konzepte und Instrumente zur Vorbedingung hat. An dieser Stelle ist die Personalstrategie und Personalentwicklung in der Kommunalverwaltung gefordert — mehr noch als irgendwann zuvor.

Der demografische Wandel hat für die Kommunalverwaltung unterschiedliche Erscheinungsformen. Zunächst wird Verwaltung wieder mehr zu einem Miteinander der Generationen und jetzt auch Kulturen. Dieses erfordert Konsequenzen für Führung und Personalentwicklung. „Lebenslanges Lernen“ darf hierzu nicht allein Sprechblase bleiben, sondern real, lebendig werden. Überdies führt der Rückgang der Jahrgangsstärken dazu, dass die Kommunalverwaltung mehr als bisher um gute Nachwuchskräfte werben müssen.

IKV und ifV haben zu diesen Themen eine Tagung am 14. November 2011 konzipiert. Ziel ist es, sowohl Impulse zu Bedarfen und Konzepten zu vermitteln als auch einen Erfahrungsaustausch zwischen kommunalen Praktikern zu ermöglichen.

## Agenda

- 10:00 Begrüßung  
*Ralf Nigmann, Geschäftsführer des ifV*  
*Dr. Eberhard G. Fehlau, Direktor des IKV*
- 10:10 Demographischer Wandel: Come Back der Senioren  
*Prof. Dr. Gottfried Richenhagen, Fachhochschule für Oekonomie und Management, Essen*
- 10:50 Kampf um den Nachwuchs  
*Stefan Mnich, Ministerium für Inneres und Kommunalverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen*
- 11:30 Kaffeepause
- 11:45 Personalentwicklung im Spagat –  
Neue Herausforderungen und knappe Finanzen  
*Doris Schürmann, Stadt Bielefeld*
- 12:25 Wie macht die Wirtschaft ältere Mitarbeiter innovativ?  
*Christiane Flüter-Hoffmann, Institut der deutschen Wirtschaft, Köln*
- anschl. Podiumsdiskussion
- 13:30 Mittagspause
- 14:30 Arbeitsgruppe 1  
Demographie und Personalführung  
*Leitung: Dr. Eberhard G. Fehlau, IKV*
- Arbeitsgruppe 2  
Personalmarketing und Rekrutierung  
*Leitung: Dr. Bernd M. Lindenberg, IKV*
- Arbeitsgruppe 3  
Anforderungen an die Personalentwicklung  
*Leitung: Dr. Ansgar Strätling, ifV*
- 15:40 Präsentation der Ergebnisse und Ausblick
- 16:00 Abschluss der Veranstaltung

**Fax:**  
**0209.167-1221**

### Anmeldebedingungen

Nach Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung, die zugleich Rechnung ist. Überweisen Sie bitte vor Veranstaltungsbeginn die Seminargebühr auf das in der Rechnung angegebene Konto.

### Rücktritt

Bis zwei Wochen vor Seminarbeginn stornieren wir Ihre Anmeldung gebührenfrei. Die Rücktrittsmittelung bedarf der Schriftform.

### Ausfall von Veranstaltungen

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Veranstaltungen bei zu geringer Teilnehmerszahl oder Erkrankung von Referenten ausfallen können. In diesem Fall werden selbstverständlich bereits gezahlte Gebühren erstattet.

**ifV-Institut für Verwaltungswissenschaften e. V.**  
**Munscheidstraße 14**  
**45886 Gelsenkirchen**